

Rada pre poradenstvo v sociálnej práci

Výročná správa za rok 2002

1. ÚVOD
2. ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA RADY
3. HLAVNÉ PROJEKTY RADY
4. ZAMERANIE A ČINNOSŤ PRACOVÍSK RADY
 - a) Centrum Rady v Bratislave
 - b) Samostatné pracovisko Rady v Košiciach
 - c) Pracovisko Rady v Žiline
 - d) Pracovisko Rady v Leviciach
 - e) Pracovisko Rady v Malackách
 - f) Pracovisko Rady v Banskej Bystrici
5. SPRÁVA O HOSPODÁRENÍ ZA ROK 2002

1. ÚVOD

Rada pre poradenstvo v sociálnej práci je občianske združenie, ktoré pôsobí v sociálnej sfére od roku 1991, pôvodne pod názvom Rada pracovníkov ústavnej a sociálnej starostlivosti, združených na dobrovoľnej báze, od roku 1996 sa Rada stala profesionálnou organizáciou, čo sa prejavilo v cieľovom, obsahovom zameraní aktivít, ako aj v organizačnej štruktúre Rady.

Misiou Rady je poskytovanie pomoci ľuďom v nepriaznivých životných situáciách (najmä občanom s postihnutím a starším občanom) tak, aby mohli byť začlenení do bežného života spoločnosti, regiónu, komunity.

Hlavné ciele združenia sú :

- iniciovať zmenu kvality podmienok života postihnutých a starších občanov v zariadeniach sociálnych služieb;
- poskytovať poradenstvo, školenia a vzdelávanie pracovníkom v sociálnych službách;
- podporovať a iniciovať rozvoj mimovládnych organizácií, ktoré poskytujú sociálne služby;
- rozvíjať pilotné, modelové projekty na lokálnej i komunitnej úrovni;
- podporovať decentralizáciu a transformáciu sociálnych služieb.

Rada realizuje svoje ciele poskytovaním poradenstva, supervízie, vzdelávaním pre občanov, prevádzkovateľov sociálnych služieb, štátne a neštátne organizácie, samosprávy a vzdelávateľov. Základná stratégia Rady je podporovať sociálny proces zmien kvality sociálnych služieb v spoločnosti a podporovať transformáciu a decentralizáciu sociálnych služieb. Pre užívateľov služieb tento proces znamená predovšetkým obhajobu a pomoc pri sebaobhajovaní ich občianskych práv, sociálnu integráciu v oblasti záujmov a zamestnávania.

V roku 2002 sme okrem napĺňania základného cieľa venovali pozornosť zmenám i zvyšovaniu kvality života ľudí s postihnutím a starších občanov, tiež plánovaniu ekonomickej a profesijnej stabilizácie organizácie pre zabezpečenie kontinuity a zefektívnenia našej činnosti. Naším zámerom bolo stabilizovať organizáciu a to vypracovaním koncepcie systému a projektu štrukturálneho modelu financovania, samofinancovania, personálnym posilnením a programovým rozvojom.

Prijatím absolventiek Rogaland Hoegskole do pracovného pomeru sa personálne posilnilo centrum Rady v Bratislave a pracovisko v Leviciach. Ťažiskom ich práce bola a pre budúcnosť je aj plánovaná, individuálna práca s klientmi a umožnenie kontaktu s Rogaland Hoegskole v Nórsku. Postupne plánujeme zapájať absolventov Rogaland Hoegskole do prekladov odborných materiálov zo sociálnej oblasti nórskeho, švédskeho a dánskeho jazyka do slovenského jazyka. Tieto materiály budú tiež použité pri výučbe, tréningoch a školeniach pre pracovníkov zamestnaných v oblasti poskytovania sociálnych služieb.

2. ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA RADY

Plénum Rady

V zmysle štatútu Rady ako občianskeho združenia je základným článkom Rady plénum (členská základňa), ktorú tvorí 85 členov. V rámci stretnutia pléna Rady dňa 12. 4. 2002 v Bratislave sa plénum oboznámilo s činnosťou a hospodárením Rady v roku 2001 a programom na rok 2002. Schválilo tiež činnosť Rady za rok 2001 a program na rok 2002.

Grémium Rady

Členmi grémia Rady v roku 2002 boli: Mgr. Pavol Kailing (predseda správnej rady), PhDr. Marta Hornáková CSc., Doc. MUDr. Jozef Černay CSc., Štefan Šebo, Mgr. Alžbeta Rumanová, Oľga Šoková, MUDr. Michaela Weidlichová, PhDr. Ján Gabura CSc., PhDr. Štefan Bugár PhD. a MUDr. Soňa Tomová, PhDr. Margita Janišová, Ing. Arch. Ľudovít Godány. Grémium zasadalo 9. 4. 2002, prerokovalo a schválilo správu o činnosti za rok 2001, hospodárenie Rady, revíziu správu a program rozvoja na rok 2002.

Kolégium riaditeľov Rady

Kolégium riaditeľov pracovalo v roku 2002 v rovnakom zložení ako v roku 2001: PhDr. Slavomír Krupa PhD.(centrum Rady v Bratislave), PhDr. Judita Varcholová (samostatné pracovisko rady v Košiciach), PhDr. Soňa Holúbková (Žilina), Mgr. Jozef Vektor (Levice) a pani Kristína Lončeková (Malacky). Porady kolégia riaditeľov Rady boli organizované podľa potreby, spravidla pri zhodnocovaní priebehu projektov a v rámci porád pracovníkov celej Rady. 15 – 19. 4. 2002 v Banskej Bystrici a na Donovaloch v dňoch 2. - 4. 10. 2002 kolégium zhodnotilo prebiehajúce a plánované projekty a venovalo svoju pozornosť strategickému plánovaniu činnosti a ekonomickej stabilizácii Rady.

Revízna rada

Pracovala v tomto roku v rovnakom zložení ako v roku 2001 - Ing. Mária Petriková a Mária Sivičeková. Revízna rada vypracovala revíziu správu o hospodárení za rok 2002, ktorá bola súčasťou dokumentov schválených kolégiom riaditeľov Rady, grémium Rady a plénom rady.

3. HLAVNÉ PROJEKTY RADY

Nasledujúce projekty Rady sú systémové a centrum Rady na nich spolupracuje so všetkými pobočkami.

Transformácia štátneho zariadenia pre mladých mužov s mentálnym postihnutím

v Hodkovciach bola podporená Charity Now How Found na Britskom veľvyslanectve a neskôr bola podporená delegáciou európskej komisie a realizovaná v spolupráci s nadáciou Socia, holandskou nadáciou Connaction a ÚSP v Horní Poustevne v ČR.. Rada pre poradenstvo v sociálnej práci je odborným garantom projektu. Nositeľom a realizátorom projektu je n. o. Socialtransform. Tento pilotný projekt sa realizuje od roku 2000, kedy košické pracovisko Rady bolo poverené Krajským úradom v Košiciach realizáciou monitoringu úrovne kvality sociálnych služieb v šiestich domovoch sociálnych služieb, vrátane DSS Hodkovce. Na realizácii monitoringu a spracovaní záverečnej správy spolupracovali pracovníci Rady zo všetkých pracovísk. Na konci roku 2001 bol v spolupráci s Nadáciou Socia spracovaný pilotný projekt transformácie Domova sociálnych služieb v Hodkovciach. Projekt sa stal základným dokumentom pri uzavieraní zmlúv medzi n. o. Socialtransform, MPSVR SR, KÚ Košice a neskôr po decentralizácii štátnej správy s Košickým samosprávnym krajom. S výstavbou prvého domu sa začalo v druhej polovici r. 2002. Transformácia domova sociálnych služieb je spojená s náročným procesom výstavby, prípravy personálnych zdrojov, viaczdrojovým financovaním a prípravou obyvateľov na nové podmienky života. Už počas prvého roku realizácie transformácie bolo potrebné riešiť závažné zmeny právnych noriem, financovanie projektu najmä

v súvislosti so zmenou zriaďovateľa. Pracovníci Rady pripravili manuál na prípravu transformácie DSS v podmienkach SR, ktorého obsah by mal uľahčiť multiplikáciu tohto projektu na ďalšie DSS.

Plánujeme rozšírenie tohto programu v ďalších domovoch sociálnych služieb, prípadne domovoch dôchodcov v Košickom samosprávnom kraji. VÚC Košice uzavrel zmluvu so samostatným pracoviskom Rady v Košiciach zameranú na koncepciu rozvoja transformácie sociálnych služieb. Predmetom dohody je spolupráca a odborná pomoc pri realizácii postupnej transformácie zariadení sociálnych služieb. Rada realizovala monitoringsy zariadení sociálnych služieb v Košickom kraji a pripravila transformačné projekty na transformáciu DD Barca a DSS Kráľovce. Zastupiteľstvo schválilo projekty Košického samosprávneho kraja a postupne sa budú realizovať. Rada začala tiež so vzdelávaním v oblasti transformácie. Podrobné informácie sú v správe o činnosti samostatného pracoviska Rady v Košiciach.

Systematické vzdelávanie pre neštátne subjekty poskytujúce sociálne služby so zameraním na ich kvalitu

Rada pre poradenstvo v sociálnej práci realizovala v roku 2002 systematické vzdelávanie pre neštátne subjekty poskytujúce sociálne služby s podporou MPSVaR SR (projekt sa realizuje každoročne od roku 1999). Cieľom tohto 150 hodinového vzdelávacieho programu akreditovaného MŠ SR je príprava na poskytovanie kvalitných sociálnych služieb a transformáciu sociálnych služieb pre pracovníkov MVO poskytujúcich sociálne služby. Vzdelávanie, ktoré pozostávalo z troch trojdňových sústrezení a dvojdňového stážového pobytu absolvovalo 56 účastníkov a certifikát získalo 53 absolventov. Vzdelávanie bolo realizované v Bratislave, Žiline a Humennom.

V prvom bloku sa poslucháči oboznámili s históriou a vývojom sociálnych služieb, právnymi podmienkami fungovania MVO, aktuálnymi informáciami zo zákona o sociálnej pomoci, základmi psychológie a komunikácie, individuálnym prístupom ku klientovi, prácou s dobrovoľníkmi, metódami sociálnej práce, poradenstvom.

Druhý blok bol zameraný na sebaopoznávanie a prehĺbenie sa v komunikačných zručnostiach absolvovaním 30 hodinového psychosociálneho výcviku.

Obsahom tretieho bloku bolo vzdelávanie zamerané na kvalitu sociálnych služieb, supervíziu, konštruktívne riešenia konfliktov, strategickú víziu, organizáciu riadenia, realizáciu zmien v organizácii. V tomto bloku sa uskutočnili tiež záverečné skúšky, po ich ukončení sa úspešným absolventom odovzdali certifikáty.

Do vzdelávania boli zapojení aj externí lektori z MPSVaR SR a z kooperujúcich mimovládnych organizácií.

Na základe spätných väzieb a pozitívnych ohlasov plánujeme pokračovať v uvedenom vzdelávaní aj v budúcom roku. Novým prvkom vo vzdelávaní je plánovaný vzdelávacie program, určený pre absolventov, ktorí už prešli systematickým vzdelávaním pre neštátne subjekty, poskytujúce sociálne služby so zameraním na ich kvalitu a podľa možností aj pre iných záujemcov.

Kvalitné sociálne služby pre starších občanov v SR

V rokoch 2001–2002 sme realizovali rozsiahly projekt, ktorý bol podporený NPOA a je zameraný na monitoring kvality sociálnych služieb pre občanov v DD. Na tomto projekte participovali všetky pracoviská Rady. V roku 2002 sme realizovali výber a monitoring 13 zo 72 zariadení pre starších občanov, ktorých primárny výber sa uskutočnil v roku 2001.

V rámci druhého hodnotenia počas roku 2002 sme zisťovali hlavne spokojnosť odberateľov

služieb s poskytovanými službami. Pri monitoringu sme použili štandardy kvality sociálnych služieb z pohľadu klienta vychádzajúce z európskych kritérií, ktoré zostavili pracovníci Rady. Všetky získané informácie sme systematizovali a analyzovali. Zároveň sme hodnotili použité metódy. Výstupom tohto projektu je multimedialne CD a tiež publikácia Kvalitné sociálne služby II, ktorá bude pomáhať študentom univerzít a zamestnancom pracujúcim v tejto alebo v podobných oblastiach, zorientovať sa v súčasnej úrovni kvality sociálnych služieb pre starších občanov. Metodika hodnotenia kvality sociálnych služieb, ktorú sme použili v tomto projekte by mohla byť jedným z krokov, ktoré prispievajú k etablovaní štandardov kvality sociálnych služieb v SR.

4. ZAMERANIE A ČINNOSŤ PRACOVÍSK RADY

Rada pre poradenstvo v sociálnej práci má v súčasnosti 6 pracovísk.

Centrum Rady v Bratislave

Vzniklo v roku 1996. Ťažiskom práce centra Rady je koordinácia všetkých pracovísk Rady, zabezpečovanie prípravy a metodické spracovanie manuálov pri realizácii nových typov sociálnych služieb, vzdelávanie sociálnych pracovníkov mimovládnych organizácií, ktoré poskytujú sociálne služby a monitoring kvality sociálnych služieb. V roku 2002 pracovalo centrum Rady v nasledovnom personálnom zložení: PhDr. Slavomír Krupa PhD. – riaditeľ centra Rady, Mgr. Renáta Jamborová – projektová manažérka, Mgr. Eva Krššáková – sociálna pracovníčka, Bc. Anna Chalachanová – sociálna pracovníčka (od októbra 2002), Mária Illenčíková – ekonómka, Ing. Ondrej Buzala – externý spolupracovník do 31. 12. 2002.

Centrum Rady poskytovalo v roku 2002 poradenstvo pre občanov so zdravotným postihnutím, starším občanom, občanom v nepriaznivých životných situáciách ako aj pre jednotlivcov a pre organizácie pri etablovaní a prevádzkovaní sociálnych služieb so zameraním na kvalitu. Poradenstvo bolo poskytnuté prevažne formou osobnej konzultácie, v prípade potreby aj telefonickou a elektronickou formou. Centrum Rady v Bratislave dostalo finančný príspevok z KÚ v Bratislave na poskytovanie poradenstva na rok 2002 vo výške 65.000,- Sk.

V centre Rady bola spracovaná ekonomická agenda formou podvojného účtovníctva, a tiež hospodárenie pracovísk rady (Žilina, B. Bystrica, Malacky) ako aj metodické usmernenie pre samostatné pracovisko Rady v Košiciach.

◆ Spolupráca s Rogaland Hoegskole v Nórsku

V šk. roku 2001/2002 ukončili štúdium prvé absolventky Rogaland Hoegskole Bc. Anna Chalachanová a Bc. Tatiana Ivanická. Prvý rok pobytu začali Lenka Hollá a Peter Paluga, študenti 2. roč. FSV FK v Nitre. Bc. Anna Chalachanová nastúpila do pracovného pomeru v centre Rady v Bratislave a Bc. Tatiana Ivanická v Rade v Leviciach. Prvé mesiace spolupráce s menovanými absolventkami potvrdzujú kvalitné vysokoškolské vzdelávanie v Nórsku.

Riaditeľ Centra Rady sa na pozvanie dekana Rogaland Hoegskole zúčastnil v Nórsku na promóciách absolventov a pracovného stretnutia, ktorého cieľom bolo zhodnotenie zmluvy medzi Radou pre poradenstvo v sociálnej práci a plánovanie programu ďalšej spolupráce. Podľa hodnotenia našich partnerov v Nórsku patrí projekt vzdelávania slovenských študentov medzi mimoriadne úspešné z týchto dôvodov:

- slovenskí študenti dosahujú výborné študijné výsledky;

- výborne zvládajú adaptáciu na nové kultúrne prostredie, výborne zvládli nórsky jazyk;
- ako výborný a perspektívny hodnotí projekt tiež nórska vláda.
Zmluvné strany sa dohodli, že komplexnejšie hodnotenie projektu bude po nástupe prvých 4 – 6 absolventov do praxe na Slovensku.
Ako pozitívne sme zhodnotili, že FSV UKF v Nitre umožnila podľa dohody medzi UKF v Nitre a Radou pre poradenstvo v sociálnej práci pokračovať absolventom Rogaland Hoegskole v Nórsku v ďalšom magisterskom štúdiu.
V súčasnosti študujú v Nórsku:
- Katarína Zjavkova (4. rok)
- Miroslav Cangár (4. rok)
- Marika Kopasová (3. rok)
- Mária Philips (3. rok)
- Adriana Dragošeková (2. rok)
- Miroslava Tokovská (2. rok)
- Lenká Hollá (1. rok)
- Peter Paluga (1. rok)

◆ **Vzdelávanie pracovníkov v organizácii**

Počas roka 2002 sme uskutočnili dve supervízne vzdelávania v organizáciách poskytujúcich sociálne služby v Domove dôchodcov sv. Anny a v neziskovej organizácii Samaritán. Obidve organizácie sa zaoberajú starostlivosťou o starších občanov.

Vzdelávanie v DD sv. Anny

Vzdelávanie sa uskutočnilo od 25. – 26. októbra 2002 v rámci školenia opatrovateliek v teréne. Bolo zamerané na klienta, ktorý bol v centre pozornosti, na komunikáciu vo vzťahoch, v prístupe ku klientovi v kontexte kvality sociálnych služieb. Opatrovateľky rozoberali prípadové štúdie svojich klientov a hľadali možnosti naplnenia potrieb a rozvoja, prípadne udržania schopností staršieho občana. Vzdelávania sa zúčastnilo 21 opatrovateliek z terénu.

Vzdelávanie v neziskovej organizácii Samaritán

Realizovalo sa v čase od februára do júna 2002. Vzdelávanie bolo zamerané na kvalitu poskytovaných služieb v teréne s dôrazom na individuálny prístup ku klientom. Vychádzalo z potrieb opatrovateliek a samotnej organizácie. Vzdelávateľ s personálom rozoberal konkrétne prípadové štúdie klientov a ich riešenie vzhľadom na sociálnu sieť, individuálne potreby klienta a kvalitu jeho života. Vzdelávanie bolo v rozsahu 150 hodín a absolventi po jeho ukončení získali certifikát.

◆ **Spolupráca so ZPMP**

Na základe dohody medzi ZPMP v Slovenskej republike a Radou spolupracovali pracovníci Rady pri seminároch zameraných na chránené bývanie v celej SR. Pracovníci Rady mali možnosť diskutovať s rodičmi postihnutých detí na tému prípravy samostatného bývania.

◆ **Fórum pre pomoc starším (FPS)**

Ukončili sme spoluprácu s FPS z dôvodu nedostatočnej spolupráce a netransparentného vedenia organizácie.

Samostatné pracovisko Rady v Košiciach

Rada pre poradenstvo v sociálnej práci v Košiciach je samostatnou organizačnou jednotkou

od 1.1.2001. Riaditeľkou pracoviska je PhDr. Judita Varcholová, projektovým manažérom Mgr. Iveta Rajničová, sociálnou pracovníčkou na polovičný úväzok PhDr. Júlia Čechová, ekonómkou na polovičný úväzok Eva Kyščíková. Pri Rade pre poradenstvo v sociálnej práci v Košiciach je vytvorené Grafické štúdio, v ktorom pracovali v roku 2002 dvaja pracovníci: grafik Bohumil Kaman a multimediálnu tvorbu zabezpečoval Ján Varchola. S Radou v Košiciach spolupracujú dvaja externí spolupracovníci (Mgr. Denisa Francanová – tmočníčka, IT manažér – Mgr. Peter Bajan) a dvaja dobrovoľníci.

Pracovisko v Košiciach v roku 2002 dostalo v rámci uzatvorenej zmluvy s KÚ príspevok na zabezpečenie sociálneho poradenstva vo výške 50 000,- Sk, ktorý bol v druhom polroku z úrovne KSK zvýšený o 25 000,- Sk. Okrem poskytovania individuálneho poradenstva pre občanov, ktorí sú odkázaní na sociálnu pomoc, sa pracovisko zameriava na poradenstvo pre organizácie, ktoré poskytujú sociálne služby a nadviazalo tiež spoluprácu so zariadeniami DD a DSS vo veci realizácie koncepčných zámerov transformácie sociálnych služieb z úrovne Košického samosprávneho kraja.

Druhou hlavnou oblasťou, ktorou sa pracovisko v Košiciach v priebehu roka zaoberalo je riešenie dovzdelávania a vyrovnávania šance zaradenia znevýhodnených skupín mládeže do života spoločnosti v spolupráci s Košickým samosprávnym krajom.

Tiež v druhom polroku nadviazali na predchádzajúci projekt rekvalifikačných kurzov IT pre zdravotne postihnutú mládež v DSS Opatovská v Košiciach a pokračovali v ich realizácii. Dotáciu na tento projekt poskytla Nadácia pre deti Slovenska vo výške 150 800,- Sk.

Dôležitým cieľom v roku 2002 bola stabilizácia Rady v Košiciach a spracovanie plánu postupného prechodu na samofinancovanie. Súčasťou tejto stratégie bola aj zmena miesta pôsobenia. Pracovisko je od januára 2003 presťahované do nových priestorov v centre mesta na Zvonárskej ulici č. 23. Tým sa podstatne znížili režijné náklady.

Kompenzačnou zložkou v oblasti financovania tejto organizačnej jednotky je grafické štúdio, ktoré pomáha z časti pokryť chýbajúce príjmy a prispieva k stabilizácii pracoviska.

Kontrakty a projekty:

- ♦ **Pracovisko Rady v Košiciach uzatvorilo dohodu o spolupráci s Košickým samosprávnym krajom v auguste 2002. Predmetom dohody je spolupráca a odborná pomoc pri realizácii zámerov postupnej transformácie zariadení sociálnych služieb a príprava systémových modelov neformálneho vzdelávania pre sociálne znevýhodnené skupiny občanov v rámci investičných rozvojových projektov stratégie Košického samosprávneho kraja.**

Samostatné pracovisko Rady v Košiciach sa stalo organizačným a koordinačným pracoviskom pre plnenie vecných úloh.

Odborným garantom a supervízorom plnenia vecných úloh z hľadiska kvality je PhDr. Slavomír Krupa PhD.

Supervíziu v oblasti sociálnej politiky a pomoc pri implementácii vecných úloh zabezpečuje PhDr. Helena Woleková CSc.

Z dohody vyplynuli vecné úlohy, ktorých časť bola zrealizovaná v roku 2002:

a.) **Vykonávanie monitoringu sociálnych služieb**

Realizácia už prebehla. Monitorinky boli vykonané vo všetkých zariadeniach DD a DSS v kompetencii KSK. Monitorovacie správy boli odovzdané na odbor

sociálnych vecí. Celkove sa zmonitorovalo 12 zariadení.

- b.) Poskytovanie poradenstva a supervízie pre prevádzkovateľov sociálnych služieb s cieľom dosiahnuť zmeny v kvalite sociálnych služieb
Uvedené služby pracovníci pracoviska v Košiciach poskytovali pre 12 zariadení (DD a DSS) v kompetencii KSK.
Ďalej pracovisko realizuje poradenstvo a supervíziu na základe konkrétnych objednávok. Počas roku 2002 to boli nasledovné organizácie: Domov, n. o. vo Veľkých Kapušanoch, Domov dôchodcov v Lipanoch, Jóna, n. o. vo Vranove nad Topľou, Krízové centrum – Facilitas, n. o. v Košiciach, OZ Cystickej fibrózy v Liptovskom Mikuláši, Diakonia evanjelickej cirkvi v Košiciach, Druhá šanca, n. o. v Košiciach.
- c.) Spracovanie transformačných projektov
Spracované boli dva transformačné projekty pre DD Barca a DSS Kráľovce a takto schválené na realizáciu zastupiteľstvom KSK.
DSS Kráľovce, v lokalite vzdialenej 8 km od Košíc a s kapacitou 53 mentálne postihnutých občanov, sa stal od 1. 1. 2003 neziskovou organizáciou.
DD Barca ostáva v prípravnej fáze a realizačná časť projektu transformácie sa posúva do r. 2004.
- d.) Projekt : Vzdelávanie vedúcich pracovníkov zamerané na transformáciu DD a DSS v rámci KSK
Projekt bol spracovaný a schválený v roku 2002. Do vzdelávania sú zapojené organizácie poskytujúce sociálne služby v zriaďovateľskej pôsobnosti miest, obcí a VÚC v Košickom kraji. Vzdelávanie bude prebiehať počas celého roka 2003 mesačne dvakrát. Lektorský tím tvoria pracovníci z viacerých pracovísk Rady: z Bratislavy, Žiliny, Levíc a Košíc.
- e.) Príprava modelov neformálneho vzdelávania
Okrem projektu Schola Vitae, ktorý je modifikáciou švédskeho modelu ľudového vzdelávania dospelých, sa pracovníci Rady v Košiciach v roku 2002 sústredili spolu s pracovníkmi KSK na riešenie konkrétnych problémov, ktoré sa dotýkajú mládeže na dvojročných učňovských školách, kde 65 % mladistvých nepokračuje v štúdiu v druhom ročníku, neukončí profesijnú prípravu a ostáva evidovaných na úradoch práce bez druhej šance uplatniť sa na trhu práce. Úrady práce pre túto cieľovú skupinu nemajú vypracovaný štandardný program rekvalifikácie. Školy druhej šance by mohli vytvoriť subsystém ďalšieho vzdelávania pre uvedenú cieľovú skupinu mládeže s prepojením na školský systém a úrady práce, pričom by sa stali ich doplnkom.

Cieľom spolupráce je pripraviť podmienky pre :

- vznik školy druhej šance v našom kraji;
- následne pripraviť podmienky pre sieťovanie škôl druhej šance (legislatíva, financovanie – udržateľnosť v sieti.);

◆ **Výsledky doterajšej spolupráce**

Pracovníci Rady spolu s pracovníkom sekcie regionálneho rozvoja KSK sa v októbri 2002 zúčastnili Európskej letnej školy pre zakladanie škôl druhej šance v Zakopanom, ktorú organizovalo CESO – Centrum pre európske štúdie a tréningy v Maastrichte v Holandsku, kde:

- KSK získalo pozvanie stať sa členom Európskej asociácie miest škôl druhej šance;
- Rada pre poradenstvo v soc. práci bola na stretnutí Európskej letnej školy pozvaná ako partner do medzinárodného projektu, v ktorom participuje 12 krajín strednej a západnej Európy. Projekt sa nazýva QUEST – Quality education systém, /**Kvalitný edukačný systém**/, Sokrates, Grundtvig IV. Cieľom projektu je **vytvoriť štandardy hodnotenia kvality škôl druhej šance**. **Predstaviteľom** projektu je Leeds City Council v zastúpení p. Barbary Brodigan z Veľkej Británie. Projekt trvá 24 mesiacov, začína v januári 2004. V prípravnej fáze v roku 2002 sme pracovali na podkladoch a zhromažďovaní materiálov za SR, ktoré bolo potrebné na vyžiadanie partnerov z EÚ odoslať do V. Británie.

Ideový zámer projektu zriadenia školy druhej šance má kontinuálny dlhodobý charakter. Zahŕňa v sebe aj personálnu prípravu lektorov a prípravu nových učebných modulov k akreditácii na MŠ SR. Tiež vznik skupiny odborníkov, ktorí sa budú zaoberať návrhom legislatívy, financovania a prepojenia v sieti. Prípravná fáza bude trvať ešte v roku 2003, kedy sa plánujú zrealizovať podporné projekty :

1. Tréning trénerov - vytvoriť personálne zázemie lektorom v Košickom kraji pre uvedený typ školy;
2. Organizácia seminára o školách druhej šance, na ktorom budú potencionálni partneri a ostatné organizácie v kraji, ktorých sa táto problematika dotýka zoznámené s plánovanými zámermi budovania subsystému škôl druhej šance v Košickom kraji;

◆ **Projekt : Integrácia detí a mládeže so ZP (formou vzdelávania IT a sociálnokomunikačných tréningov)**

Zmluva o poskytnutí finančného príspevku bola uzatvorená s Nadáciou pre deti Slovenska vo výške 150 800,- Sk. Projekt trvá 10 mesiacov od septembra 2002 do júna 2003. Projekt sa realizuje pre maturantov Obchodnej akadémie pri DSS pre zdravotne postihnuté deti a mládež na Opatovskej ulici v Košiciach.

V roku 2002 boli zrealizované dva moduly :

Modul B – Využitie počítača v administratíve:

-počet odučených hodín: 64, lektori : Ján Varchola, Bc. Ladislav Tkáčik

-počet absolventov kurzu: 11

Modul C - Internet, tvorba webových stránok:

-počet odučených hodín: 96, lektori : Ján Varchola, Bc. Ladislav Tkáčik

-počet absolventov: 10

Sociálno-komunikačné výcviky prebiehali v termínoch paralelne s IT modulmi B a C v priestoroch Rady pre poradenstvo v sociálnej práci., lektorom bola Mgr. Iveta Rajničová. Zúčastnilo sa ich 21 študentov. Celkovo bolo odučených 2 x 24 hodín. Tréning sociálnych zručností obsahoval:

- základy komunikácie
- sebaaprezentácia – verbalizovanie zručností
- asertívne správanie

- kontakt so zamestnávateľom, ako hľadať miesto, informácie o trhu práce
- schopnosť identifikovať prekážky pri dosahovaní cieľa.

◆ Iné aktivity:

Pracovisko RPSP v Košiciach v roku 2002 tiež spolupracovalo na celoslovenskom projekte RPSP Kvalitné sociálne služby II. V druhej fáze projektu pracovníci Rady v Košiciach navštívili 11 zariadení poskytujúcich sociálne služby starším občanom v Košickom a Prešovskom kraji. Tri z týchto zariadení budú prezentované v pripravovanej publikácii Kvalitné sociálne služby II. V rámci projektu sa pracovníci RPSP v Košiciach zvlášť zamerali na hodnotenie kvality poskytovaných služieb z pohľadu klienta. Zúčastnili sa na adaptácii štandardov pre hodnotenie kvality sociálnych služieb, ako aj na štatistickom spracovaní získaných údajov. Grafické štúdio pri RPSP v Košiciach realizovalo grafické a technické práce na publikácii, ktorá dokumentuje výsledky tohto projektu. Predstaví sa v nej 13 zariadení z celého Slovenska poskytujúcich kvalitné sociálne služby pre starších občanov.

RPSP v Košiciach tiež spolupracovala v roku 2002 na príprave projektu založenia Slovenskej asociácie verejného zdravia (SAVEZ) v rámci programu EUPHA/OSI (European Public Health Association / Open Society Institute). Cieľom projektu, do ktorého bolo zapojených niekoľko organizácií (Asociácia zdravých miest Slovenska, nadácia FILIA, KISH, Štátny zdravotný ústav, Slovenská lekárska spoločnosť) je vytvorenie multisektoriálnej strešnej organizácie, ktorá by vytvorila platformu pre prepojenie štátu, vedeckej komunity a občanov v oblasti verejného zdravia.

Ďalšou veľmi dôležitou aktivitou v uplynulom roku bola príprava webovej stránky RPSP. Pracovisko v Košiciach pripravilo schému, ako aj grafický design stránky, pracovalo spolu s ostatnými pobočkami Rady na príprave obsahovej náplne. Webová stránka by mala byť plne funkčná začiatkom roku 2003.

◆ Grafické štúdio

Grafické práce :

Časopisy: Skaut č. 5, 6, /2001, Integrácia 1/2002, Integrácia 2/2002, Skaut č. 5,6, /2001

Knihy: Margita Šlachtová, Spievajúca veža, Skautské znaky a symboly, Oprášené legendy

Brožúry: Margita Šlachtová

Manuály: Transformácia DSS

Buklet: CD Teolog.inštitút

Výročná správa: 2001- RPSP

Pozvánky: ČSnS Mikuláš, České vánoce, Český ples, Country odpoludnie

Letáky: Spoločnosť soc. sestier

Buletiny: APZ Vranov nad Topľou

Katalógy: Talk, Misia na Níle

Multimediálna tvorba :

www : stop násiliu.sk

fenestra.sk

piata.zena.sk
ypsilon.1.sk
kosice.sk/ekumena
talk.sk
vyroba.martas.sk
slovakservices.sk
flash: screenserver.slovakservices
fenestra
logo: slovakservices
autobazár

Pracovisko Rady v Žiline

Od svojho vzniku v roku 1998 rozvíja komunitnú sociálnu prácu s občanmi s mentálnym postihnutím formou klubov, festivalu Jašidielňa, sociálneho poradenstva pre klientov a rodiny s postihnutými členmi a poradenstva zameraného na riešenie životnej situácie a pracovné uplatnenie týchto občanov (chránené bývanie a podporované zamestnávanie). Za činnosť pracoviska Rady v Žiline zodpovedá PhDr. Soňa Holúbková, ktorá tiež koordinuje dobrovoľných spolupracovníkov tohto pracoviska. Pracovisko poskytovalo počas roku 2002 poradenstvo občanom, ktorí sú odkázaní na sociálnu pomoc, prevažne občanom so zdravotným postihnutím a starším občanom. Poskytovali všetky potrebné informácie o zákonných normách, o orgánoch štátnej a verejnej správy, ktoré sú kompetentné v oblasti sociálnej pomoci a o neštátnych subjektoch, ktoré poskytujú sociálne služby. Občanov informovali tak, aby sa sami rozhodovali pre takú formu sociálnej pomoci, ktorá najviac súvisí s ich životnými podmienkami a umožňuje im aktívny život v komunite.

Do konca decembra 2002 poskytlo pracovisko Rady v Žiline 794 konzultácií, čo je priemerne na jeden mesiac 66 konzultácií. Okrem rodín a občanov v sociálnej núdzi (294 konzultácií) pracovisko poskytlo konzultácie mimovládny organizáciám (168 konzultácií), občanom v sociálnej núdzi (8 konzultácií), pracovníkom zariadení sociálnych služieb (36 konzultácií), obciam a ďalším inštitúciám štátnej a verejnej správy (258 konzultácií), a tak poskytovali informácie všetkým zúčastneným subjektom z oblasti sociálnej pomoci. Od januára 2003 sídli pracovisko Rady v nových priestoroch na Predmestskej ulici č. 24 v Žiline.

Okrem individuálneho poradenstva participovalo pracovisko Rady v Žiline na týchto aktivitách a projektoch:

- ◆ projekt hodnotenia kvality sociálnych služieb pre starších občanov;
- projekt transformácie DSS Hodkovce;
- projekt rekvalifikácie nezamestnaných občanov pre sociálnu oblasť;
- spracovanie posudkov pre MPSVaR SR v rámci overovania osobitných kvalifikačných predpokladov;
- spolupráca na príprave lektorov pre vzdelávanie v oblasti predchádzania všetkých foriem diskriminácie, rasizmu, xenofóbie, antisemitizmu a ostatných prejavov intolerancie;
- školenie pre pracovníkov MVO pôsobiacich v sociálnych službách – 15 účastníkov získalo certifikát;

- účasť na svetovej konferencii sociálneho zabezpečenia pod názvom: Prekonávanie rozdielov – ekonomické, sociálne a kultúrne príležitosti na globálnej a lokálnej úrovni;
- organizácia študentov a ich odborné vedenie pri poskytovaní asistencie občanom s mentálnym postihnutím počas Letných dialógov 29. 6. – 6. 7. 2002 v Červenom Kláštore;
- organizácia a vedenie dobrovoľníkov počas rekreačného integračného pobytu v Jelse v Chorvátsku 2. – 11. 8. 2002;
- participácia na organizácii a realizácii 13. ročníka medzinárodného festivalu tvorivosti a fantázie Jašidielňa 2002;
- účasť na školení trénerov pre medzinárodné projekty;
- spolupráca na vzdelávaní pracovníkov sociálnej oblasti MVO v Humennom, a v Michalovciach;
- zastupovanie Rady v projektoch ESWIN / European Social Welfare Information Network/;
- spolupráca na vytváraní informačnej siete SWING / Social Welfare Information Networking /.

Pracovisko Rady v Žiline spolupracovalo aj počas roka 2002 s ďalšími mimovládnyimi organizáciami, ktoré pôsobia v sociálnej oblasti, hlavne s občianskym združením Návrat, nadáciou Krajina harmónie, s krajským grémiom tretieho sektora a s ďalšími prevádzkovateľmi sociálnych služieb. Pracovníčka zodpovedná za činnosť pracoviska spolupracovala so študentami sociálnej práce (30) na ročníkových alebo diplomových prácach ako konzultantka alebo vedúca prác.

Počas celého roka bolo snahou pracoviska zlepšovať informovanosť občanov i širokej verejnosti v oblasti sociálnej pomoci, a tak napomáhať zvyšovanie kvality života občanov, ktorí sú v sociálnej núdzi.

Pracovisko Rady v Leviciach

Pracovisko vzniklo v roku 1999. Rozvíja individuálne sociálne poradenstvo pre organizácie, ktoré poskytujú služby starším občanom, postihnutým občanom a Rómom. Zameriava sa na prácu so starostami pri rozvíjaní sociálnych služieb v obciach a na poradenstvo pre mimovládne organizácie v regióne. Činnosť pracoviska zabezpečuje od októbra 2002 okrem riaditeľa pracoviska Mgr. Jozefa Vetora aj Bc. Tatiana Ivanická, absolventka Rogaland Hoegskole v Nórsku.

Podstatu činnosti pracoviska Rady v Leviciach tvorí poskytovanie individuálneho sociálneho poradenstva jednotlivcom pri riešení konkrétnych situácií, ako aj poradenstva pre mimovládne organizácie vzhľadom na projektové a organizačné zabezpečenie.

Počet občanov, ktorým sa poskytlo sociálne poradenstvo na pracovisku v Leviciach k 31. 12. 2002 je 60.

Počet hodín sociálneho poradenstva poskytnutého klientom je celkovo 152. Pracovníci Rady v Leviciach participujú na spoločných projektoch Rady:

- Pilotný projekt transformácie Domova sociálnych služieb Hodkovce, časť Žehra. Pracovníci Rady v Leviciach participujú na tomto projekte pri výskumnej časti transformácie a pri individuálnych rozvojových plánoch a programoch pre klientov.
- Kvalitné sociálne služby pre starších občanov.

Pracovníci Rady v Leviciach sa podieľali na monitoringu zariadení v Nitrianskom samosprávnom kraji a v okrese Lučenec.

- Systematické vzdelávanie pre neštátne subjekty poskytujúce sociálne služby so zameraním na ich kvalitu.

Pracovníci Rady v Leviciach sa podieľali na vzdelávacej časti programu venovaného osobnostnému rastu účastníkov a pri vyhodnocovaní monitorovacích správ účastníkov.

V spolupráci s Pedagogickou a sociálnou akadémiou je pracovisko miestom, na ktorom získavajú každoročne skúsenosti z praxe 2 - 4 študentky tejto akadémie. V roku 2002 tu absolvovali práx 4 študentky v celkovom rozsahu 200 hodín.

Plánované aktivity sú smerované na monitoring zariadení poskytujúcich sociálne služby so zameraním na kvalitu, na poradenstvo starostom miest a obcí pri budovaní sociálnych služieb pre občanov, rozvoj preventívnej práce a konkrétnu pomoc občanom bez prístrešia na úrovni mesta. Snahou pracovníkov do budúcnosti je aj podpora a poskytovanie poradenstva pre rómske združenia a iniciatívy, podpora rozvoja MVO v regióne, rozvoj individuálneho poradenstva v sociálnej oblasti pre občanov a organizácie a práca s klientmi prostredníctvom individuálnych rozvojových plánov osobnosti.

Pracovisko Rady v Leviciach spolupracuje najmä s týmito organizáciami: PDCS - Zmierovacia rada v Leviciach, občianske združenie Romane Jíle, občianske združenie Prameň nádeje, občianske združenie Medulienka, Pedagogická a sociálna akadémia, občianske združenie Vinohrady, nezisková organizácia Pahorok, občianske združenie Hativka.

Pracovisko Rady v Malackách

Od svojho vzniku v roku 2001 sa toto pracovisko špecializuje na podporu a rozvoj chránených dielní pre občanov s mentálnym postihnutím a poradenstvo zamerané na efektívne hospodárenie MVO. Pracovisko rozvíja medzinárodnú spoluprácu s organizáciami v Holandsku a v Nemecku. Činnosť pracoviska koordinuje riaditeľka p. Kristína Lončeková.

V pobočke v Malackách pracovala v roku 2002 jedna pracovníčka na mandátnu zmluvu. Pobočka je zameraná na činnosti:

- ekonomické poradenstvo pre MVO;
- poradenstvo v oblasti zamestnávania zdravotne postihnutých občanov s akcentom na ľudí s mentálnym postihnutím;
- medzinárodná spolupráca;
- management, vytváranie grantov;
- redakcia časopisu INTEGRÁCIA.

V rámci ekonomického poradenstva:

- ◆ organizované školenie MVO v rámci grantov a programov Rady pre poradenstvo v sociálnej práci v Bratislave – 3x ;
- ◆ transformačný program v Sociáltransform, n.o. Hodkovce – 4 x;
 - poskytovanie konzultácii iným MVO v regióne Záhoria – 10 x.

V rámci poradenstva v oblasti zamestnávania:

- ◆ príprava zamestnávania občanov ZPS, ZĽPS vo firmách Modul service, s.r.o. v Malackách, Swedwood s.r.o. v Malackách, Nafta Gas, a.s. v Gbeloch, OZ Svitane – ZPMP v Malackách, ÚP v Malackách - 40 konzultácií.

V rámci medzinárodných kontaktov sa rozvíjala spolupráca dvomi hlavnými smermi:

- spolupráca s nadáciou OVS – v Holandsku:
 1. stážový pobyt zameraný na prácu a bývanie pre 6-tich pracovníkov zo Slovenska;
 2. v rámci transformačného programu Hodkovce zorganizovanie zbierky, ktorá priniesla tomuto programu sumu 500.000.- Sk;
 3. v rámci podpory aktivít Rady pre poradenstvo získanie sponzorských prostriedkov na vydávanie časopisu Integrácia – spolu 5000 Eur;
 4. zabezpečenie stážového pobytu našich kolegov, ktorí nás navštívili v septembri 2002;
 5. dovoz materiálu ako humanitárna pomoc pre Sociáltransform, n.o., Radu pre poradenstvo v sociálnej práci a OZ Svitanie v Malackách v hodnote 400.000.- Sk
- spolupráca v rámci projektu MY V EURÓPE, p. Lončeková ako koordinátorka pre Slovensko zabezpečila:
 1. účasť ľudí s mentálnym postihnutím na ART FESTIVALE v Kolíne pre 6-tich ľudí;
 2. príprava webovej stránky do našej webovej stránky ako odkaz pre medzinárodnú webovú stránku, ktorú t. č. pripravuje Španielsko.

Počas sociálneho poradenstva bolo poskytnutých 5 konzultácií vzhľadom na písanie projektov a získanie finančných prostriedkov z grantov a pri zakladaní občianskych združení.

V rámci redakcie časopisu INTEGRÁCIA (pracovníčka je šefredaktorka) sa koordinovala náplň a obsah časopisu. V roku 2002 sa podarilo vydať dve čísla – druhé číslo bolo dvojčíslo.

Pracovisko rady v Banskej Bystrici

Pracovisko v Banskej Bystrici vzniklo v marci roku 2002. Hlavným cieľom je obhajovať záujmy občanov, ktorí sú v nepriaznivých sociálnych situáciách, hlavne občanov s postihnutím a starších občanov, pomáhať a spolupodieľať sa na integrácii týchto občanov do spoločnosti.

Činnosť sa zameriava na poskytovanie poradenstva, vzdelávanie, preventívne programy, rozvoj projektov na lokálnej i komunitnej úrovni, na podporu decentralizácie sociálnych služieb, ako aj na poskytovanie ďalších služieb v závislosti od potrieb daného regiónu. V spolupráci s etablovanými MVO pomáha pri vytváraní chráneného bývania.

V pracovisku Rady pracovala Mgr. Adriana Maďarová, od októbra 2002 ju zastúpila Mgr. Alena Kušnieriková.

Pracovisko Rady realizovalo v roku 2002 projekt Chránené bývanie pre miestnu komunitu občanov s postihnutím v Banskej Bystrici, s podporou Nadácie Ekopolis. Keďže v úvodnej fáze realizácie tohto projektu bolo potrebné nadviazať kontakty so zástupcami štátnych a neštátnych organizácií a DSS, RPSP v Banskej Bystrici usporiadala úvodné stretnutie. Počas úvodného stretnutia boli účastníci informovaní o službách, typoch chráneného bývania, a tiež im bola ponúknutá odborná pomoc v procese zriadenia chráneného bývania v Banskej Bystrici.

Na ponuku zareagovalo Divadlo z Pasáže OZ, konkrétne osem hercov, ktorých rodičia boli naklonení k myšlienke samostatného bývania svojich dospelých synov a dcér. V spolupráci s Radou v Bratislave a ZPMP v SR v Bratislave sa uskutočnili vzdelávacie stretnutia pre rodičov, kde bol vytvorený dostatočný priestor na oboznámenie sa s chráneným bývaním, ako aj

na diskusiu o tom, či je táto služba vhodná. Pracovisko Rady v Banskej Bystrici tiež uskutočnilo individuálne stretnutia s hercami Divadla z Pasáže, počas ktorých formulovali svoje predstavy o živote v chránenom bývaní.

V súčasnosti sa pokračuje v príprave chráneného bývania prostredníctvom tvorby individuálnych rozvojových programov pre záujemcov o chránené bývanie, rozvíjaním zručností potrebných pre samostatné bývanie, výberom a prípravou asistentov.

V prípravnej fáze je projekt zameraný na integráciu mladých ľudí, ktorí majú štátom prikázanú ústavnú výchovu do reálneho života.

Pracovisko Rady tiež participovalo na spoločnom projekte Rady:

Kvalitné sociálne služby pre starších občanov v SR.

Pracovníci sa zapojili do projektu vo fáze hodnotenia služieb odberateľmi.

Pracovisko Rady v Banskej Bystrici spolupracuje aj s ďalšími organizáciami, ktorých cieľom je vytvoriť chránené bývanie (napr. CHRABYD o.z, ktoré pracuje na etablovaní chráneného bývania spojeného s chránenou dielňou v Pstruši, blízko Detvy).

Pracovisko ďalej rozvíja spoluprácu s nasledovnými organizáciami: RGSS- združenie pre rozvoj v sociálnych systémoch, OZ Koala - zamerané na pracovnú integráciu a inklúziu ľudí so zdravotným postihnutím, OZ Nádej - deťom so zameraním na rómske a sociálne neprispôsobivé rodiny, OZ Návrat, DSS Kompa, Agentúra podporovaného zamestnávania n.o., Domov detí v Ľubietovej, Pedagogická fakulta UMB v Banskej Bystrici a MÚ v B. Bystrici. Na všetkých pracoviskách Rady pracujú dobrovoľní spolupracovníci, ktorých počet je 72.

5. SPRÁVA O HOSPODÁRENÍ ZA ROK 2002

Rozpis grantov a dotácií (stav k 1. 1. 2002)

ESWIN	174 620,60
British Know How Fund	80 000,-
NPOA QII	250 000,-
ERC	60 155,-
Spolu	564 775.60

Prijaté v roku 2002

KÚ v Bratislave	164 000,-
KÚ v Žiline	75 000,-
KÚ v Nitre	37 500,-
ACCESS –1/Hodkovce	3 995 520,-
MPSVa R SR – BA	527 000,-
Tvoja Zem	480 000,-
Spolu	5 279 020,-

Granty celkom za rok 2002

5 843 795,60Sk

Zostatky grantov na rok 2003

ACCESS – 1/Hodkovce	1 245 520,-
ACCESS – 2/ Individ.plány rozvoja NPOA	1 000 000,-
Zostatky celkom	2 245 520,-

Prehľad nákladov a výnosov podľa jednotlivých pracovísk Rady

Náklady

položka	Bratislava	Žilina	Levice	B. Bystrica
Materiál, služby, poštovné	894 768,60	44 867,50	5 271,10	109 600,-
Nájom	100 190,-	123 968,-	32 512,-	103 000,-
Mzdy	259 576,-	72 000,-	-	120 000,-
Dohody+ lektorské	500 600,-	106 000,-	27 000,-	25 200,-
Odvody do fondov	138 571,-	27 360,-	-	45 600,-
Dane a poplatky	21 200,70	1 218,-	77,-	1038,-
Odpisy HIM	166 658,20	-	-	105 368,60
Cestovné	150 272,50	11 425,50	-	16 281,-
Zrážková daň	3930,-	-	-	-
Náklady celkom	2 235 767,-	386 839,-	64 860,10	526 087,60

Výnosy

položka	Bratislava	Žilina	Levice	B. Bystrica
Tržby za vlastné výkony	188 155,-	21 600,-	-	-
Prijaté úroky	42 066,-	116,-		103,-
Realizované granty	3 128 308,58	249 620,60	37 500,-	480 000,-
Spozorské dary	147 435,-			
Členské príspevky	1 996,-			
Spolu	3 508 060,58	271 336,60	37 500,-	480 103,-
ZISK	1 272 293,58	-	-	-
STRATA	-	115 502,40	27 360,10	45 984,60

Majetok sa v Rade eviduje a to hmotný investičný majetok vo výške 221 114,30 Sk a drobný - hmotný investičný majetok vo výške 50 912,50 Sk.

ROZPOČET-ROK 2003

Bratislavský samosprávny kraj	500 000,- Sk
Žilinský samosprávny kraj	160 000,- Sk
Nitriansky samosprávny kraj	200 000,- Sk
ACCESS II - NPOA	1 000 000,- Sk
ERC	200 000,- Sk
ACCESS I	500 000,- Sk
Celkom rozpočet na rok 2003	2 560 000,- Sk

Správa o hospodárení samostatného pracoviska Rady v Košiciach za rok 2002

Výsledok ku dňu 31.12. 2002

Náklady:

Náklady vynaložené na nákupy	29 604,40
Grafické štúdio - subdodávky	481 596,90
Telefóny, internet	90 480,60
Nájomné	213 284,00
Náklady na rôzne služby	19 601,10
Náklady na služby - ekonomika	24 000,00
Náklady na služby - poštovné	2 252,00
Služby hrazené z dotácií	14 400,00
Mzdové náklady - DOVP	4 000,00
Náklady na sociálne poistenie	4 357,00
Dane mzdy	4 871,00
Náklady celkom	888 447,00

Výnosy:

Tržby grafického štúdia	629 441,20
Tržby Rady za projekty a iné	25 000,00
Tržby predaja služieb - nájom	60 000,00
Dotácie – KÚ	25 000,00
Dotácie – VÚC	50 000,00
Dotácie - Nad. DS	60 320,00
Dotácie - NPOA	20 000,00
Vrátená DPH z daňového úradu	17 425,00
Bankové úroky	1 208,02
Výnosy celkom	888 394,22

	Výnosy	Náklady	Rozdiel
Prevádzkový hospodársky výsledok	887 186,20 =	888 447,00 =	- 1260,80
Finančný hospodársky výsledok	0,00	0,00	0,00
HOSPODÁRSKY VÝSLEDOK Z BEŽNEJ ČINNOSTI	887 186,20 =	888 447,00 =	- 1260,80
Mimoriadny hospodársky výsledok	1 208,02 =	0,00 =	1 208,02
HOSPODÁRSKY VÝSLEDOK CELKOM	888 394,22 =	888 447,00 =	- 52,78

